

społecznej. – Jest to dla nas, pracowników, nowe doświadczenie zawodowe. Okazało się, że mieszkańcy gmin wiejskich są bardziej otwarci, chętni do uczestnictwa w naszym projekcie, z zaangażowaniem podejmują nasze propozycje, świetnie odnajdując się w nowej sytuacji. Sami chcą coś w swoim życiu zmienić – podsumowuje kierownik Ośrodka Pomocy Społecznej w Lwówku. Mieszkańcy miast są bardziej nieufni i mniej energiczni, łatwiej zaś przychodzi im nauka prawa jazdy.



Aneta Manyś, od piętnastu lat niepracująca, wzięła udział w prawie wszystkich kursach organizowanych przez Ośrodek Pomocy Społecznej w Lwówku:

– Byłam bardzo nieśmiałą, cichą osobą. Dzięki aktywnemu uczestnictwu w szkoleniach zwiększyła się moja samoocena. Teraz o wiele łatwiej będzie mi znaleźć pracę.



Aldona Królik, skończyła m.in. z kursu wizażu, prawa jazdy, kursu gastronomicznego oraz kursu pedagogicznego:

– Już znalazłam zatrudnienie.

Wiem, że gdybym je teraz straciła, to dzięki kursom jestem dobrze przygotowana na podjęcie innej pracy.

Wyróżnienie

Projekt: „Nowe kwalifikacje – nowe możliwości rozwoju pracowników zakładów opieki zdrowotnej w województwie wielkopolskim”

Poddziałanie: 8.1.1 „Wspieranie rozwoju kwalifikacji zawodowych i doradztwo dla przedsiębiorstw”

Projektodawca: F5 Consulting Sp. z o.o.

Dofinansowanie w ramach PO KL: 832 779,90 zł



Jolanta Jackowiak: – Ankiety poszkoleniowe oraz badanie efektywności szkoleń pokazały, że uczestnictwo w naszych kursach u niemal 98% uczestników przyczyniło się do wzrostu aspiracji zawodowych.

Nowy standard opieki medycznej

Znajomość języków obcych oraz umiejętność obsługi komputera są ważnym kryterium w ocenie pracownika, dlatego konieczność podnoszenia kompetencji w tych dziedzinach jest dziś oczywista. Pracownicy niższego szczebla ochrony zdrowia zwykle nie mają ani czasu, ani pieniędzy na to, by uczestniczyć w profesjonalnych szkoleniach podnoszących ich kwalifikacje zawodowe niezwiązane bezpośrednio z umiejętnościami medycznymi. Tymczasem dla pielęgniarek czy pracowników izby przyjęć umiejętność radzenia sobie ze stresem czy znajomość języków obcych staje się koniecznością. Naprzeciw oczekiwaniom tej części personelu medycznego wyszedł projekt firmy F5. – Projekt miał na celu dostosowanie kwalifikacji osób pracujących, w szczególności personelu medycznego, do zmieniających się warunków społeczno-ekonomicznych – podkreśla **Jolanta Jackowiak**, koordynator, wiceprezes zarządu F5 Consulting. – Uczestnicy mieli szansę nabyć bądź udoskonalić umiejętności w zakresie znajomości języków obcych, obsługi komputera, systemu zarządzania jakością oraz relacji in-