

**Badanie zaangażowania
pracowników**

**F5 ENGAGEMENT & SATISFACTION
PROGRAM**

ZAANGAŻOWANIE

to miara stabilności zatrudnienia i jednocześnie innowacyjności pracowników w Twojej firmie

- Czy moi pracownicy są zaangażowani i identyfikują się z firmą?
- Czy planując zadania, cele, wyzwania mogę mieć pewność, że pracownicy zaangażują się w ich realizację?
- Co tak naprawdę pracownicy myślą o firmie i sposobie, w jaki jest zarządzana?

Na te pytania możesz uzyskać odpowiedź
w ramach **F5 ENGAGEMENT & SATISFACTION PROGRAM** –
autorskiego programu wspierającego budowanie zaangażowania
i satysfakcji pracowników



Wartości dostarczane klientowi

- Dostarczymy **OBIEKTYWNE WYNIKI BADAŃ**
- Ocenimy, **w jaki sposób pracownicy postrzegają organizację i jaki jest poziom ich zadowolenia z pracy**
- Szybko i profesjonalnie, z zachowaniem odpowiedniej komunikacji z pracownikami, **dostarczymy niezbędne do wdrożenia zmian narzędzia i informacje**
- Zapewnimy **skuteczne działania przeciwdziałające fluktuacji kadr**, dużej liczbie zwolnień czy niestaranności w zakresie wykonywanych obowiązków

} Cele badania

- Badanie **diagnozuje obecny stan satysfakcji i zaangażowania pracowników** oraz **określa czynniki budujące zadowolenie i motywację pracowników**
- Celem strategicznym badania jest **zwiększenie spójności prowadzonych działań zarządczych** oraz **wzrost efektywności działań HR** wobec postawionych wyzwań biznesowych
- Wyniki badania stanowią wsparcie przy podejmowaniu decyzji co do dalszego kierunku rozwoju istniejących systemów zarządzania pracownikami, a rekomendacje są ukierunkowane na **maksymalizację celów biznesowych firmy**



BADANIE ZAANGAŻOWANIA I SATYSFAKЦИИ PRACOWNIKÓW

F5 JOB SATISFACTION INDEX

Diagnoza poziomu satysfakcji pracowników i klimatu w organizacji, dająca możliwość porównywania wskaźników pomiędzy działami i grupami pracowników (np. ze względu na płeć, wiek, staż pracy, wykształcenie etc.).

F5 SATISFACTION FACTORS

Zdefiniowanie czynników, które są dla pracowników motywujące i które należy utrzymywać w organizacji, oraz tych, które należy eliminować bądź zmienić, ponieważ wpływają na pracowników demotywująco.

F5 ACTION PLAN

Raport z badania prezentujący obiektywne i rzetelne wyniki badań zaangażowania pracowników i klimatu organizacji oraz wsparcie doradcze na etapie wypracowywania rekomendacji dalszych działań.



Dodatkowe usługi oferowane przez F5

BADANIE ZAANGAŻOWANIA I SATYSFAKCI PRACOWNIKÓW

WSPARCIE

- Przeprowadzenie kolejnego badania monitorującego
- pogłębione analizy w zakresie organizacji pracy, komunikacji i przepływu informacji

DORADZTWO I WDROŻENIA

- pełnowartościowy Program Kształtowania Zaangażowania Pracowników
- analiza/zaprojektowanie systemu motywacyjnego
- analiza/zaprojektowanie systemu zarządzania kapitałem ludzkim

INNE

- szkolenia tematyczne, np. budowanie kultury organizacji, dobre kierowanie itp.
- projektowanie kwestionariuszy dla pracowników
- projektowanie miar efektywności zarządzania kapitałem ludzkim

Będa efekty



F5 Konsulting Sp. z o.o.

ul. Skłodowa 5, 61-897 Poznań

T: +48 (61) 856 69 60

F: +48 (61) 853 02 95

E: konsulting@f5.pl

Osoba do kontaktu



Agnieszka Wołyńska

Menedżer

Doradztwo biznesowe

Zarządzanie kapitałem ludzkim

+48 782 858 581

agnieszka.wolynska@f5.pl